



# Softwareentwickler / Data Engineer DevOps (mwd)

## Das sind Ihre Aufgaben

- In einem Team mit erfahrenen Software Engineers und Architects erstellen, erweitern und betreiben Sie innovative, performante und klug modularisierte Software-Lösungen On-Premise oder in der Cloud.
- Sie erstellen leicht verständliche, präzise Software-Dokumentationen.
- Ein guter Mix aus langfristigen Projekten und kurzen Proof-of-Concept-Einsätzen macht Ihre Aufgaben vielfältig.
- Mit Hilfe von DevOps-Techniken und -Paradigmen wie ITSM, ITIL oder Site Reliability Engineering (SRE) erstellen Sie nachhaltige, leicht wart- und erweiterbare analytische Anwendungen und Plattformen, die einen hohen Mehrwert für die Geschäftsprozesse unserer Kunden liefern.
- Automatisiertes Testen und CI/CD-Mechanismen sichern die gleichbleibend hohe Ergebnisqualität Ihres Teams.
- Je nachdem, was Ihnen liegt, ermöglicht Ihnen die HMS verschiedene Entwicklungspfade: Sie können sich zum Software Architect entwickeln oder, wenn Sie gut organisieren und kommunizieren können, Projekte managen.

## Das bringen Sie mit

- Sie haben einen sehr guten Hochschulabschluss in Informatik, Mathematik oder Naturwissenschaft oder haben auf anderem Weg (z.B. durch eine Berufsausbildung im IT-Umfeld) gleichwertige Kenntnisse erworben.
- Sie sind in mindestens einer Programmiersprache (z.B. Python, R, Go, Matlab, SAS, C#, .NET) zu Hause und haben gute Kenntnisse in einer der Standard-Datenbanken (DB2, Oracle, SQL-Server etc.).
- Wenn Sie sich außerdem in einer der Skriptsprachen oder im Cloud-Umfeld (z.B. Azure oder AWS) auskennen, ist das von Vorteil. Wenn nicht, lernen Sie es bei uns.
- Sie legen Wert auf hohe Software-Qualität und können dafür die erprobten Techniken des Software-Engineerings und des DevOps-Lifecycles einsetzen.
- Probleme zu identifizieren, zu analysieren und die beste Lösung zu finden, macht Ihnen Spaß.
- Sie arbeiten gerne im Team und kommunizieren mit Kolleginnen und Kollegen offen, empathisch und konstruktiv.
- Sie sind wissbegierig und begeisterungsfähig für Neues und lieben den direkten Kundenkontakt.

## Das bieten wir Ihnen

- Gemeinschaft und Austausch durch vielfältige Events, ein Mentoren-Programm sowie eine substantielle Gewinnbeteiligung, die auf alle Mitarbeiter aufgeteilt wird.
- Vielfältige (Kunden-)Projekte fördern eine individuelle Karriereentwicklung und ein jährliches Wissensbudget von 12 Tagen unterstützt fachliches Wachstum.
- Flexible Arbeitszeiten mit Arbeitszeitkonto, Mobile Office/hybrides Arbeiten, Wokation-/Sabbatical-Optionen sind neben 5 bezahlten Abwesenheitstagen zur Pflege bedürftiger und kranker Familienmitglieder Teil unseres Angebots für Flexibilität im Arbeitsalltag.
- Finanzielle Zuschüsse für Kinderbetreuung, Essen und Sport, betriebliche Altersvorsorge und Deutschlandticket.
- Bewegte Pausen, Ergonomieberatung, Grippeimpfung und Augenarztuntersuchung sind ein Teil unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements.